


| | | | |
|--|---------------------------------|--|--------------|
|  <p>Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund Fagersta - Norberg</p> | STYRDOKUMENT | | Sida 1(3) |
| | Datum 2020-10-29 | Diarienummer: 2020/0039 | |
| | Giltighet fr o m: 2022-10-05 | Senast reviderad: 2022-10-05, § 159 | |
| Skapad av: Kansliet | | | |
| Godkänt/antaget av: Direktionen 2020-10-29, § 228, med revidering av direktionen 2022-10-05, § 159 | | | |
| Dokumentansvarig: Kansliet | | | |

Policy för arbetsmiljö, rehabilitering samt alkohol och droger

| | |
|--------------------------|--|
| Dok. Kategori: | Policy |
| Stadie: | Beslutad |
| Gallring: | Bevaras |
| Kort beskrivning: | <p>Arbetsmiljön inom Norra Västmanlands Kommunalteknikförbunds (NVK) verksamheter ska vara fysiskt, organisatoriskt och socialt jämlik, där medarbetares arbetsmiljö upplevs som god och uppfyller de krav som lagar och regler föreskriver.</p> <p>NVK:s arbetsplatser ska vara fria från alkohol, all form av droger och dopingpreparat.</p> |

POLICY FÖR ARBETSMILJÖ, REHABILITERING SAMT ALKOHOL OCH DROGER

Arbetsmiljön inom Norra Västmanlands Kommunalteknikförbunds (NVK) verksamheter ska vara fysiskt, organisatoriskt och socialt jämlik, där medarbetares arbetsmiljö upplevs som god och uppfyller de krav som lagar och regler föreskriver.

För att uppnå en god arbetsmiljö arbetar vi kontinuerligt med att identifiera risk och frisk- faktorer genom ett förebyggande systematiskt arbetsmiljöarbete i nära samarbete med ledning, medarbetare och skyddsombud.

Rehabilitering är en lagstadgad rättighet, möjlighet och skyldighet för både chefer och medarbetare. Genom tidiga rehabiliteringsinsatser samt aktiva och förebyggande åtgärder för en god arbetsmiljö ska NVK eftersträva låg sjukfrånvaro samt främja god hälsa hos våra medarbetare. NVK ska med ett konsekvent och systematiskt arbetssätt verka för att medarbetare som drabbas av ohälsa ska kunna återgå i ordinarie arbete så snart som möjligt.

NVK:s arbetsplatser ska vara fria från alkohol, all form av droger och dopingpreparat. NVK förutsätter att ingen alkohol- eller drogpåverkan förekommer under arbetstid. Restriktivitet ska råda beträffande alkohol utanför arbetstid i samband med kurser, konferenser, uppdrag och representation. Alkoholkonsumtion får ej ske så att NVK:s intressen skadas.

Alla medarbetare har ett ansvar att verka för en god och säker arbetsmiljö där alkohol och droger inte får användas. Vid misstanke om alkohol- och drogproblematik ska chef alltid in- gripa och stödja med ett professionellt bemötande. NVK tillämpar alkohol- och drogtester slumpmässigt samt vid misstanke om påverkan.

Inom NVK innebär det att

- arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt det vi gör
- arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud
- chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- alla medarbetare får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt

- vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats
- alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder
- vi kontinuerligt följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete
- vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt för individen
- vi aktivt arbetar för att minska sjukfrånvaro och främja hälsa genom tidiga och förebyggande insatser
- vi har alkohol- och drogfria arbetsplatser med syfte att ha en trygg och säker arbetsmiljö för våra medarbetare och ge en trygg tillvaro i den service vi ska tillhandahålla.